

beeline group



# Verhaltenskodex



Stand: Juli 2022



# Inhalt

---

1. Einführung von Ulrich & Frank Beckmann	04
2. Vorwort der Geschäftsführung	06
3. Unsere Guiding Principles/Leitprinzipien	08
4. Unser Verhaltenskodex	10
5. Wie wir arbeiten	12
6. Wie wir mit Unternehmensressourcen, Informationen und Daten umgehen	14
7. Wie wir miteinander und mit anderen umgehen	16
8. Wie wir Nachhaltigkeit Leben	18
9. Wie wir uns an den Verhaltenskodex halten und mit Verstößen umgehen	20

## *Because we care* – eine Einführung von Ulrich und Frank Beckmann

Liebe beeliner\*innen,

auf die Frage, worauf wir in Bezug auf beeline besonders stolz sind, würden wir heute immer noch sagen: „Unser messbarer Erfolg ist natürlich in den vielen Millionen Produkten zu erkennen, die unsere Kund\*innen jedes Jahr kaufen. Aber das schönste „Produkt“ ist für uns immer noch das erfolgreiche Zusammenwirken so vieler Kolleginnen und Kollegen in so vielen Ländern.“

Schon bei der Gründung von beeline war es uns nicht nur wichtig, dass alle beeliner\*innen unser gemeinsames Ziel mittragen, schönen Schmuck und passende Accessoires für alle Menschen zu machen. Auch die Frage, wie wir unsere Geschäfte tätigen, war damals und ist auch heute noch für uns ein wesentlicher Maßstab für unseren gemeinsamen Erfolg.

Deswegen wird von jeher unsere Unternehmenskultur von Werten getragen, die unsere Entscheidungen und Aktivitäten auf einen langfristigen und nachhaltigen Erfolg ausrichten:

**Leidenschaft · Teamgeist · Verantwortung ·  
Transparenz · Exzellenz**

Unsere Leitprinzipien und dieser Verhaltenskodex basieren auf diesen Grundwerten und legen konkret fest, wie wir, Mitarbeitende wie Führungskräfte, uns im täglichen Miteinander verhalten und wie wir mit unseren Partner- und Lieferunternehmen, Kund\*innen und auch der Umwelt umgehen. Darüber sichern wir unseren Geschäftspartner\*innen Qualität, Nachhaltigkeit und ethische Geschäftspraktiken zu.



Ulrich Beckmann (Gründer) & Frank Beckmann Alleingesellschafter (Beirat)

Das Thema Nachhaltigkeit hat dabei für uns schon immer eine wichtige Rolle gespielt und soll auch in Zukunft ein Antrieb unseres unternehmerischen Handelns bleiben: *Because we care*. Das heißt, wir behandeln die Umwelt wie auch Menschen so, wie wir selbst behandelt werden möchten. Daher ist dies ein zentraler Bestandteil des Verhaltenskodexes.

Die Einhaltung des Verhaltenskodexes wird auch weiterhin den nachhaltigen Erfolg von beeline fördern und sicherstellen, dass wir unseren eigenen Ansprüchen gerecht werden, indem wir Verantwortung für unseren Planeten, unsere Produkte und die Menschen übernehmen.

Wir erwarten, dass alle beeliner\*innen die hier enthaltenen Grundregeln kennen und sich an diese halten.

*Uli und Frank*



## Vorwort der *Geschäftsführung*

---

Liebe Kolleg\*innen,

Leidenschaft, Teamgeist, Verantwortung, Transparenz und Exzellenz sind seit über 30 Geschäftsjahren die Grundpfeiler von beeline. Diese Grundpfeiler haben dafür gesorgt, dass wir ein verlässlicher und integrierter Geschäftspartner sind. Auch in Zukunft werden wir unternehmerisch, verantwortungsvoll und integer handeln, um unseren Geschäftserfolg und die Nachhaltigkeit von beeline sicherzustellen. Wie wir es heute schaffen, unsere unternehmerischen Ziele zu erreichen, ist in unseren Guiding Principles / Leitprinzipien und diesem Verhaltenskodex beschrieben. Die Einhaltung dieser wesentlichen Unternehmensrichtlinien betrifft jeden von uns – überall auf der Welt, Tag für Tag.

Wenn es um Fragen der Integrität geht, gibt es keine Kompromisse. Deswegen ist die Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen in diesem Zusammenhang von besonderer Bedeutung. Dieser Verhaltenskodex

beinhaltet unsere ethischen Prinzipien. Er ist unser gemeinsamer Leitfaden für unser Verhalten sowie unsere Entscheidungen im Arbeitsalltag. Er beschreibt den Anspruch, den wir an uns selbst stellen und den wir im Umgang miteinander einhalten und auch einfordern können. Gleichzeitig ist er Versprechen nach außen: gegenüber unseren Kund\*innen, Geschäftspartner\*innen, der Gesellschaft und auch der Umwelt.

Gemeinsam tragen wir die Verantwortung, diese Leitlinien einzuhalten. Deswegen erwarten wir von Euch, diesen Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen, zu verinnerlichen und diesen – zusammen mit den hieraus abgeleiteten Richtlinien – in Eurer täglichen Arbeit anzuwenden.

*Hinrich und Marc*

*Diese Version des Verhaltenskodex wurde am 30.08.2022 vom Beirat verabschiedet.*



Hinrich Tode, Chief Executive Officer (CEO) & Marc Olivier Oeuvarard, Chief Sales Officer (CSO)

# Unsere Guiding Principles / Leitprinzipien

Unsere Leitprinzipien prägen unser Handeln als Organisation. Die Orientierung an diesen Prinzipien wird von allen Mitarbeitenden und Führungskräften erwartet.



## Fokus & Ergebnisorientierung

### Alle Mitarbeitende:

- Wir denken und handeln **unternehmerisch**
- Wir definieren **ehrgeizige Ziele mit realistischen Key Results**
- Wir handeln **datenbasiert** und messen die Qualität unserer Arbeit
- Wir **übernehmen Verantwortung** für unsere Entscheidungen und Handlungen

### Führungskräfte:

- Wir **ermöglichen** Teams und Einzelnen, **Probleme autonom zu lösen** und selbstständig zu arbeiten



## Teamwork & Kollaboration

### Alle Mitarbeitende:

- Wir denken und handeln **crossfunktional** und **partnerorientiert**
- Wir **unterstützen** uns gegenseitig und tragen zum Erfolg anderer bei
- Wir suchen in der Zusammenarbeit nach **Lösungen**, nicht nach Problemen
- Wir zeigen Respekt füreinander und schaffen ein **vertrauensvolles** Umfeld

### Führungskräfte:

- Wir schaffen **psychologische Sicherheit** für unsere eigenen Teams und andere



## Wachstum & Entwicklung

### Alle Mitarbeitende:

- Wir **stellen den Status quo** ebenso wie uns selbst regelmäßig **in Frage**
- Wir geben und holen **Feedback** proaktiv ein
- Wir **scheitern schnell** und **lernen aus Fehlern**
- Wir betrachten Veränderungen optimistisch und chancenorientiert

### Führungskräfte:

- Wir agieren als **Coaches und Sparringspartner\*innen** für andere



## Verantwortung & Nachhaltigkeit

### Alle Mitarbeitende:

- Wir wenden den beeline - **Verhaltenskodex** strikt an
- Wir gehen mit allen verfügbaren Ressourcen, einschließlich unserer eigenen, **umsichtig und kosteneffizient** um
- Wir streben nach **umweltfreundlichen** Lösungen
- Unser Handeln zeichnet sich durch Integrität und **soziale Verantwortung** aus

### Führungskräfte:

- Wir fungieren als **Vorbilder**, nehmen unsere Sorgfaltspflicht ernst und fördern höchst **ethisches Verhalten**

# Unser Verhaltenskodex

Der beeline Verhaltenskodex ist von besonderer Bedeutung für beeline und seine Einhaltung eine Bedingung dafür, um zu beeline zu gehören. Er ist anwendbar für die beeline GmbH und alle Tochtergesellschaften (beeline).

Er leitet sich aus unseren Guiding Principles / Leitprinzipien ab und orientiert sich an internationalen Standards und Richtlinien, insbesondere

- ☑ **den zehn Prinzipien des UN Global Compact**
- ☑ **der Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen (UN)**
- ☑ **den fundamentalen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO)**
- ☑ **den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (UN).**

Der beeline Verhaltenskodex beinhaltet sowohl den Anspruch, Recht und Gesetz einzuhalten, als auch die Forderung, sich ethisch korrekt und in einer immer nachhaltigeren Weise zu verhalten – und das in allen Bereichen in denen beeline tätig ist oder Einfluss hat – wirtschaftlich, sozial, und ökologisch. Gleichzeitig dient er als übergeordneter und verbindlicher Verhaltensleitfaden.

Natürlich ist nicht jeder Einzelfall und nicht jede Situation vorhersehbar. Der Verhaltenskodex ist in seiner Ausgestaltung breit angelegt und allgemein gehalten. Ausführliche Regelungen oder Verfahrensanweisungen sollen hierdurch nicht ersetzt werden.

Er soll vielmehr durch die Nennung von wesentlichen Elementen der individuellen und unternehmerischen Verantwortung allen Mitarbeitenden ein klares Verständnis für die bei beeline gültigen Prinzipien und ethischen Werte geben.

*„Wir wenden  
den beeline  
Verhaltens-  
kodex strikt an“*



Der Verhaltenskodex gilt weltweit für die gesamte beeline Gruppe, das heißt alle Gesellschaften und ihre Organe, Führungskräfte und Mitarbeitenden; sowie für Zeitarbeitskräfte, Beratende und all diejenigen, die im Namen von beeline handeln oder das Unternehmen vertreten. Er beinhaltet sowohl organisatorische Verpflichtungen von beeline, als auch Themen, die die Verantwortung jedes Einzelnen erfordern.

Hierbei tragen die Führungskräfte eine besondere Verantwortung, ihre Sorgfaltspflicht ernst zu nehmen und sich als Vorbilder jederzeit rechtlich einwandfrei und ethisch korrekt zu verhalten. Es ist ihre Aufgabe, dafür zu sorgen, dass die Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Die Führungskräfte sind die ersten

Ansprechpartner\*innen bei Fragen zu den Regelungen des Verhaltenskodex. Im Zweifelsfall sind die zuständigen Mitarbeitenden der Personalabteilung und der Group Compliance Officer ansprechbar.

beeline kann die hier niedergelegten Ziele nicht ohne ihre Kund\*innen, Liefer- oder Partnerunternehmen erreichen. Von ihren Partnerunternehmen erwartet beeline die Einhaltung von entsprechenden Standards, die mit unseren ethischen Anforderungen übereinstimmen. Die Mindestanforderungen, die sich aus diesem Verhaltenskodex für unsere Lieferunternehmen ableiten, sind im beeline Group Lieferantenverhaltenskodex festgehalten.



# Wie wir arbeiten

## 1. Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Wir verpflichten uns, jederzeit geltendes nationales Recht oder andere anwendbare Gesetze und Richtlinien einzuhalten. Bei Abweichungen der gesetzlichen Regelungen von den Bestimmungen des beeline Verhaltenskodex halten wir uns an die striktere Regelung.

## 2. Qualität unserer Produkte

Unser Ziel ist es, schönen Schmuck und Accessoires für alle zugänglich zu machen. Deswegen stellt unser Qualitätsmanagement neben unserem Designanspruch einen wesentlichen Bestandteil unserer Betriebsabläufe dar, insbesondere den Prozess zum Einkauf der Handelsware. Unsere Produktsicherheits- und Qualitätsanforderungen gehen zum Teil deutlich über die gesetzlichen Vorgaben hinaus. Neben chemischen Tests werden physische Tests und Performance-Tests wie Korrosion, Legierungsstärke, Bruchverhalten u.v.m. durchgeführt.

## 3. Berichterstattung und Kommunikation

beeline verpflichtet sich, dass die Berichterstattung nach außen transparent, wahrheitsgemäß, überprüfbar und genau ist. Wir stellen sicher, dass die Informationen sorgfältig zusammengetragen und korrekt sind. Die Finanzberichterstattung erfolgt

in Übereinstimmung mit den jeweils anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen der Rechnungslegung.

Auch gegenüber unseren Kund\*innen kommunizieren wir – insbesondere in Bezug auf Produktinformationen – wahrheitsgemäß.

## 4. Interessenskonflikte und Nebentätigkeiten

Wir verpflichten uns, im Interesse von beeline zu handeln und vermeiden Situationen, die zu Konflikten zwischen privaten und geschäftlichen Interessen führen und unternehmerische Entscheidungen beeinflussen könnten.

Deshalb informieren wir unsere Führungskraft unverzüglich, wenn Umstände vorliegen, die Einfluss auf unsere geschäftlichen Entscheidungen haben könnten. Hierzu gehören insbesondere persönliche und geschäftliche Beziehungen zu Liefer-Partner-, Wettbewerbsunternehmen oder anderweitige Geschäftsbeziehungen. Weitere Informationen zu Interessenskonflikten sind in der jeweils anwendbaren internen Unterschriften- und Zahlungsrichtlinie verfügbar.

Da sich private Tätigkeiten auch auf beeline auswirken können, legen wir Nebentätigkeiten, die einen Einfluss auf die berufliche Tätigkeit haben oder in Konflikt

mit ihr stehen könnten, offen. Dies gilt auch für Tätigkeiten, in denen Wissen aus der Beschäftigung bei beeline verwendet wird.

## 5. Anti-Korruption

beeline führt ihre Geschäfte auf faire und transparente Weise und toleriert keine Form von Korruption, weder bei Mitarbeitenden noch bei Liefer- oder Partnerunternehmen oder anderweitigen Geschäftsbeziehungen. Wir bieten keine Bestechungsgelder noch andere unzulässige Zuwendungen an, oder versprechen, akzeptieren, fordern, erhalten oder nehmen diese anderweitig entgegen – weder direkt noch indirekt, weder zum geschäftlichen noch zum privaten Vorteil, weder für uns selbst noch für andere.

## 6. Geschenke, Einladungen und andere Zuwendungen

Wir akzeptieren keine geschäftlichen Aufmerksamkeiten, wie Geschenke, Bewirtungen oder sonstige Vergünstigungen, wenn diese eine unangemessene Beeinflussung darstellen oder als solche angesehen werden könnten. Auch umgekehrt lassen wir solche Aufmerksamkeiten unseren Geschäftspartner\*innen nicht zukommen. Geldgeschenke oder geldähnliche Geschenke sind verboten.

Geschenke und Einladungen von und an Amtsträger\*innen sind ebenso grundsätzlich verboten. Wir gewähren und akzeptieren nur angemessene und geringwertige Geschenke und Einladungen, an die keine Gegenleistungen gebunden sind, und

bitten unsere Geschäftspartner\*innen, dies zu berücksichtigen. Weitere Informationen sind in den internen Zuwendungsrichtlinien verfügbar.

## 7. Sponsoring und Marketingkooperationen

Im Unterschied zu Zuwendungen wird beim Sponsoring und bei Marketingkooperationen eine Gegenleistung, zum Beispiel in Form von Kommunikations- oder Marketing-Aktivitäten, für beeline erbracht. Alle Sponsoring- und Marketingaktivitäten erfolgen auf Basis schriftlicher Verträge und stehen in einem angemessenen Verhältnis zu den Sponsoring-Leistungen.

## 8. Fairer Wettbewerb

beeline wendet hohe wirtschaftliche und ethische Standards an und verpflichtet sich, zu einem freien und unverfälschten Wettbewerb im Interesse aller Marktteilnehmenden beizutragen. Wir achten das Kartellrecht. Dies gilt sowohl in Bezug auf Wettbewerbs- und Lieferunternehmen als auch in Bezug auf unsere Partnerunternehmen und Kund\*innen.

## 9. Betrug

Wir verpflichten uns, im besten Interesse von beeline zu handeln. beeline toleriert keine Form von Betrug. Dies beinhaltet insbesondere Diebstahl, Unterschlagung, Geldwäsche und jegliche Form der missbräuchlichen Nutzung des Firmeneigentums von beeline oder des Eigentums unserer Geschäftspartner\*innen.

# Wie wir mit *Unternehmensressourcen, Informationen und Daten* umgehen

## 1. Firmeneigentum und finanzielle Ressourcen

Wir gehen verantwortungsbewusst mit dem Firmeneigentum von beeline um und schützen es gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl und unerlaubte Nutzung.

Das Firmeneigentum darf nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Es ist verboten firmeneigene Daten für persönliche Zwecke zu kopieren und / oder an sich zu nehmen.

Wir schützen das bei beeline bestehende geistige Eigentum, wie beispielsweise Patente, Marken, Design oder Fachwissen und respektieren das geistige Eigentum anderer.

Zudem stellen wir einen verantwortungsvollen Umgang mit den finanziellen Mitteln von beeline sicher. Wir handeln kostenbewusst und prüfen gewissenhaft, ob Ausgaben in unserem Verantwortungs- und Einflussbereich notwendig und verhältnismäßig sind.

*„Wir gehen mit allen verfügbaren Ressourcen, einschließlich unserer eigenen, umsichtig und kosteneffizient um“*



## 2. Informationen, IT-Sicherheit und IT-Systeme

Wir arbeiten und nutzen Informationen, IT-Systeme und das Internet verantwortungsbewusst und professionell. Die private Nutzung der IT-Infrastruktur ist nur im erlaubten, angemessenen Rahmen der IT-Nutzungsordnung zulässig.

Wir haben Maßnahmen eingeführt, die unsere IT-Systeme gegen unautorisierte Zugriffe oder Attacken schützen.

Hierzu halten wir uns insbesondere an relevante behördliche Empfehlungen und an branchenübliche Standards, wie die Einführung eines zentralen Clients und Server Managements oder der Netzwerk- und Infrastrukturüberwachung.

Des Weiteren erhalten die Mitarbeitenden definierter Risikogruppen regelmäßige Schulungen zu Themen der IT-Sicherheit und des Datenschutzes.

## 3. Geheimhaltung, vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten

Der vertrauliche, sichere, ethisch einwandfreie und zweckgebundene Umgang mit unseren Informationen – und den von unseren Partnerunternehmen und Mitarbeitenden überlassenen Informationen – ist uns wichtig.

Deswegen schützen wir Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Unterlagen vor der Weitergabe an Unbefugte und vor einer missbräuchlichen Verwendung, unabhängig davon, ob diese Eigentum von beeline oder von unseren Partnerunternehmen sind. Hierzu gehören unter anderem sicherheits- oder personenbezogene Daten sowie Informationen zu wirtschaftlichen oder vertraglichen Sachverhalten.

beeline verpflichtet auch ihre Partnerunternehmen zu einem behutsamen Umgang mit solchen Daten.



# Wie wir *miteinander* und mit anderen umgehen

## 1. Gegenseitiger Respekt

Wir behandeln einander mit Würde und Respekt und tragen alle gemeinsam dazu bei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von gegenseitiger Achtung, Unterstützung und Fairness geprägt ist. Dazu respektieren wir die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden sowie unserer Kund\*innen, Partner-, Dienstleistungs- und Lieferunternehmen.

## 2. Vielfalt und Schutz gegen Diskriminierung

Vielfalt und Unterschiedlichkeit empfindet beeline als Bereicherung und als wesentlichen Faktor für ihren langfristigen Erfolg. Deswegen möchte beeline ein Arbeitsumfeld schaffen, das durch Chancengleichheit, Vielfalt und gegenseitigen Respekt gekennzeichnet ist. Wir stellen sicher, dass jeder Mitarbeitende die gleichen Chancen hat, unabhängig von Hautfarbe, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sozialem oder kulturellem Hintergrund oder Abstammung, Geschlecht oder Gender, Glauben oder Weltanschauung, politischer Einstellung, körperlicher Konstitution oder Gesundheitsstatus, sexueller Orientierung, Familienstand, Alter, Aussehen, Schwangerschaft oder

Elternzeit, Zugehörigkeit zum Betriebsrat oder einer Gewerkschaft oder sonstigen persönlichen Eigenschaften.

Niemand darf direkt oder indirekt diskriminiert, also ohne sachlichen Grund benachteiligt oder bevorteilt werden.

*„Wir zeigen Respekt füreinander und schaffen ein vertrauensvolles Umfeld“*



## 3. Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz und Arbeitszeiten

beeline schützt seine Mitarbeitenden vor Risiken und Gefahren und gewährleistet ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. beeline ergreift alle notwendigen vorbeugenden Maßnahmen zur Risikominimierung, die auf der jeweils aktuellen Gefährdungsbeurteilung beruhen. Alle Mitarbeitenden erhalten regelmäßige Schulungen zu Themen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes.

beeline stellt sicher, dass alle anwendbaren Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetze, sowie das anwendbare Arbeitsrecht im Allgemeinen, eingehalten werden.

Dies gilt insbesondere für die Anzahl der Arbeitsstunden, die Einhaltung von Ruhezeiten, die Gewährung von Erholungsurlauben, den Mutterschutz und Elternzeit.

## 4. Kinder- und Zwangsarbeit

beeline toleriert keine Formen von Zwangs- oder Kinderarbeit – weder bei beeline selbst noch in unserer Lieferkette. beeline beachtet zu jeder Zeit das jeweilige gesetzliche Mindestalter zum Arbeiten.

## 5. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

beeline respektiert Mitarbeitenden-Vertretungen als ernstzunehmende und wertgeschätzte Partner auf Augenhöhe und unterstützt diese wiederum in der Ausübung ihrer gesetzlichen Rechte und Pflichten.

Alle Mitarbeitenden haben das Recht, Betriebsräte oder Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und sich an organisierten Aktivitäten zu beteiligen.

## Wie wir *Nachhaltigkeit Leben*

*„Unser Handeln zeichnet sich durch Integrität und soziale Verantwortung aus“*

### 1. Nachhaltigkeit

Der Einklang von ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Themen ist vor dem Hintergrund bestehender globaler Herausforderungen wie dem Klimawandel oder erheblichen gesellschaftlichen Veränderungen nun wichtiger denn je.

Das Ziel von beeline ist es, einen kontinuierlichen, offenen Dialog zu Fragen der Nachhaltigkeit mit ihren

Mitarbeitenden, Partnerunternehmen, lokalen Gemeinschaften und anderen Beteiligten zu führen. Zudem strebt beeline danach, ihre Produkte kontinuierlich umweltfreundlicher zu machen, den ökologischen Fußabdruck zu verkleinern und gute Sozialstandards im eigenen Betrieb sowie bei unseren Produktionspartnern zu sichern.

### 2. Umwelt

beeline ist sich als international agierendes Unternehmen der Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Deswegen arbeiten wir kontinuierlich daran, die Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich zu halten – sei es durch unsere eigene Geschäftstätigkeit, durch ressourcenschonende Produktion und Transport unserer Produkte, durch einen verantwortungsvollen und nachhaltigeren Einkauf oder die enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferunternehmen.

Wir streben nach einer möglichst effizienten und sparsamen Nutzung von Energie, Wasser und Rohstoffen und sorgen für eine umweltgerechte Entsorgung im Einklang mit anwendbarem Umweltrecht. Wir halten uns jederzeit an geltendes nationales Umweltrecht. Darüber hinaus hat beeline ein Umweltmanagementsystem etabliert, um die umweltbezogenen Risiken zu handhaben.

*„Wir streben nach umweltfreundlichen Lösungen“*

### 3. Menschenrechte und Sozialstandards

beeline verpflichtet sich, die Menschenrechte und grundlegenden Sozialstandards innerhalb des Unternehmens und auch in Zusammenarbeit mit unseren Partnerunternehmen, insbesondere mit unseren Lieferunternehmen, einzuhalten. Hierzu gehört auch die Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohnes. Jegliche Tätigkeiten und Arbeitsbedingungen, die diese Rechte und Standards verletzen, werden nicht toleriert.

### 4. Soziales Engagement

beeline ist ein positiver Einfluss auf die Gesellschaft auch außerhalb der Geschäftstätigkeit besonders wichtig.

Deswegen bauen wir langfristige und innovative Programme auf, die einen dauerhaften, positiven Einfluss auf die Menschen haben, die mit unseren Produkten in Verbindung stehen.

Dies passiert unter anderem durch die Unterstützung des ehrenamtlichen Engagements unserer Mitarbeitenden und der Förderung ausgewählter, sozialer Projekte. Die Vergabe von Spenden, sowie deren Zweck und ihre Nutzung, erfolgt auf transparente und nachvollziehbare Art und Weise.

beeline unterstützt keine politischen Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker\*innen.

### 5. Tierwohl und Artenschutz

beeline erkennt das Recht eines respektvollen Umgangs mit Tieren als universell an und akzeptiert keine Materialien, bei deren Herstellung Tiere misshandelt oder gar gequält wurden.

beeline akzeptiert keine pflanzlichen oder tierischen Materialien, die in irgendeiner Weise als gefährdet in der Rote Liste gefährdeter Arten geführt werden, in den von beeline vertriebenen Produkten.

Weitere Details zu diesen Anforderungen sind im beeline Group Lieferantenverhaltenskodex enthalten.

## Wie wir uns an den Verhaltenskodex halten und mit Verstößen umgehen

### 1. Einhaltung des Verhaltenskodex und persönliche Verantwortung

Mitarbeitende und Führungskräfte prägen die Unternehmenskultur und das Ansehen von beeline durch ihr persönliches Engagement und ihr Handeln.

Deswegen erwartet beeline, dass sich alle Mitarbeitenden mit den Anforderungen aus diesem Verhaltenskodex, den zugehörigen internen Richtlinien und Prozessen und den entsprechenden geltenden Gesetzen und Bestimmungen vertraut machen und diese erfüllen. Die Nichteinhaltung dieser Grundsätze kann zu Disziplinarmaßnahmen und Sanktionen führen und arbeits-, zivil- und strafrechtlich verfolgt werden.

### 2. Meldung von Verstößen

Offenheit, Transparenz und eine vertrauensvolle Kultur, die eine Diskussion über ethisches Verhalten ermöglicht, sind besonders wichtig für beeline.

Deswegen wird jeder Mitarbeitende ermutigt, mögliche Verstöße gegen anwendbare Gesetze, diesen Verhaltenskodex und die zugehörigen

*„Wir übernehmen Verantwortung für unsere Entscheidungen und Handlungen“*

internen Richtlinien und Prozesse offen und ehrlich zu melden. Hierfür stehen die Führungskraft, die Mitarbeitenden der Personalabteilung und der Group Compliance Officer zur Verfügung. Eine Meldung kann auch gänzlich anonym

durch ein digitales Hinweisgebersystem erfolgen.

Alle, die in gutem Glauben Bedenken melden, können dies ohne Angst vor negativen Konsequenzen tun.

Wer Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Hinweisgeber für die ernsthafte Meldung eines möglichen Verstoßes ausübt, muss selbst mit Disziplinarmaßnahmen rechnen. Weitere Informationen zur Meldung von (möglichen) Verstößen (Whistleblowing System) sind in der internen Whistleblowing Richtlinie verfügbar.





